



АДМИНИСТРАЦИЯ КИРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 15 Кировского  
района Санкт-Петербурга

пр. Ветеранов, дом 105, корп.2, литер А, Санкт-Петербург, 198261 Тел/факс: (812) 368-74-35; e-mail: [dou15@kirov.spb.ru](mailto:dou15@kirov.spb.ru)  
ИНН/КПП 7805575276 / 780501001

**ПРИКАЗ**  
**(распоряжение)**

Дата составления	Номер документа
29.08.2025	133-од

**«Об утверждении Программы противодействия коррупции в ОУ  
на 2025/2028 годы»**

В соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 **№ 273-ФЗ** "О противодействии коррупции" и Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 **№ 460**, в целях повышения эффективности мер и координации работы по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №15 Кировского района Санкт-Петербурга (далее - ОУ)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Программу противодействия коррупции государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №15 Кировского района Санкт-Петербурга, далее ОУ, на 2025-2028 годы (далее - Программа), согласно Приложения 1.
2. Ответственному за антикоррупционную работу в ОУ старшему воспитателю \_\_\_\_\_, проводить профилактическую работу среди сотрудников ОУ в соответствии с Программой.
3. Ответственному за функционирование официального сайта ОУ \_\_\_\_\_, разместить Программу на официальном сайте в сети Интернет.
4. Контроль и ответственность за выполнение приказа возлагаю на \_\_\_\_\_, старшего воспитателя.

**Руководитель организации**

**заведующий**

должность

личная подпись

**Н.Г. Валявская**

расшифровка подписи

**"ПРИНЯТО"**

Решением Общего собрания  
работников Государственного  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского  
сада № 15 Кировского района  
Санкт-Петербурга  
*Протокол от 29.08.2025г. № 7*

**"УТВЕРЖДЕНО"**

Приказом по государственному  
бюджетному дошкольному  
образовательному учреждению  
детскому саду № 15  
Кировского района Санкт-Петербурга  
*от «29» августа 2025 г. № 133-од*

Заведующий \_\_\_\_\_ Н.Г. Валявская  
(подпись) (расшифровка)

**«УЧТЕНО»**

Мотивированное мнение  
профсоюзного комитета первичной  
профсоюзной организации  
Государственного бюджетного  
дошкольного  
образовательного учреждения детского  
сада № 15 Кировского района  
Санкт-Петербурга

*Протокол от 29.08.2025г. №5*

**Программа  
противодействия коррупции  
в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
детский сад №15 Кировского района Санкт-Петербурга**

**на 2025-2028 годы**

**Санкт-Петербург  
2025 год**

## **1. Общие положения**

1.1. Программа противодействия коррупции в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 15 Кировского района Санкт-Петербурга (далее – детский сад) на 2025-2028 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 N 460.

1.2. Программа определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ детском саду № 15 Кировского района Санкт-Петербурга, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ГБДОУ детском саду №15 Кировского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ).

## **2. Цели и задачи Программы**

2.1. Цели Программы:

– создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно - психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в детском саду;  
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации ГБДОУ, исключение возможности проявления коррупции в ГБДОУ, а также формирование у работников и обучающихся антикоррупционного сознания.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- повышение эффективности работы по противодействию коррупции в ГБДОУ, активизация деятельности учреждения, а также должностных лиц, в чьи обязанности входят задачи по профилактике коррупционных правонарушений;  
- совершенствование организационных механизмов и практической работы по предотвращению и выявлению конфликта интересов при осуществлении должностных обязанностей работниками ГБДОУ;  
- повышение эффективности противодействия коррупции и недопущение ее проявлений при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд ГБДОУ;  
- усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение работниками ГБДОУ запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;  
- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в ГБДОУ атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;  
-предупреждение коррупционных правонарушений среди участников образовательных отношений;  
-недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ГБДОУ;  
-обеспечение защиты и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации ГБДОУ;  
-оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;  
-формирование антикоррупционного сознания участников образовательных отношений;  
-повышение эффективности управления, качества и доступности, предоставляемых ГБДОУ образовательных услуг;  
-разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;  
-совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;  
-разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;  
-содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ГБДОУ. в том числе через официальный сайт в сети Интернет;  
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и (или) ликвидация последствий правонарушений;  
- принятие мер по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции.

### **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики ГБДОУ действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ГБДОУ.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства ГБДОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников ГБДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБДОУ, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБДОУ коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ГБДОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ГБДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБДОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

<b>Наименование программы</b>	Противодействие коррупции в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 15 Кировского района Санкт-Петербурга на 2025–2028 годы
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2025–2028 годы. Программа реализуется в три этапа: <ul style="list-style-type: none"><li>• I этап — 2025 год;</li><li>• II этап — 2026-2027годы;</li><li>• III этап — 2028 год</li></ul>
<b>Исполнители программы</b>	Среди работников ГБДОУ : <ul style="list-style-type: none"><li>• осуществляет общее руководство программой — заведующий;</li><li>• организует работу по реализации программных мероприятий — старший воспитатель;</li><li>• проводят антикоррупционную пропаганду — воспитатели, ответственный за противодействие коррупции, комиссия по противодействию коррупции.</li></ul>

<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана на: - педагогических работников; - административный персонал; - обслуживающий персонал; - обучающихся; - родителей (законных представителей) обучающихся; - физических и юридических лиц, с которыми ГБДОУ вступает в договорные отношения.
<b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b>	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2025–2028 годов, составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств государственного бюджета: 2025 год — 1 тыс. руб.; 2026-2027 годы — 1 тыс. руб.; 2028 год — 1 тыс. руб.

## II. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

### 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Обоснованием необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в ГБДОУ следующих коррупционных рисков:

<b>Наименование риска</b>	<b>Суть проблемы</b>	<b>Механизмы минимизации</b>
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	информационная открытость деятельности ГБДОУ ; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов ГБДОУ
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников.

Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> <li>• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>• разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
-----------------------------	---	---

Данные коррупционные риски требуют широкого комплексного подхода, применения не только правовых, но и экономических, организационно-управленческих, информационно-пропагандистских и культурно- воспитательных мер с активным вовлечением в процесс противодействия коррупции всех участников образовательных отношений.

Наиболее целесообразным представляется ликвидация коррупционных рисков программными методами. Это позволит обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений, последовательность реализации антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности со стороны общества и контроль за результатами.

## 2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>				
<b>1.1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b>				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов в целях реализации законодательства по противодействию коррупции и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	Ответственный за противодействие коррупции	2025–2027годы	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов детского сада на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2025–2027годы	Выявление возможных коррупционных рисков

1.1. 3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Заведующий, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2026,2027	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
-----------	--	---	---------------------	---

**1.2. Разработка системы мероприятий, направленных на совершенствование порядка работы заведующего и административных работников детского сада**

1.2. 1	Проведение оценки должностных обязанностей работников детского сада, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Старший воспитатель	Октябрь 2026 года	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
-----------	---	---------------------	----------------------	--

1.2. 2	Усиление персональной ответственности работников детского сада за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Заведующий	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
-----------	---	------------	-----------	--

1.2. 3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Старший воспитатель	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
-----------	---	---------------------	---------------	--

**2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции**

**2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся, их родителей (законных представителей)**

2.1. 1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Старший воспитатель	Ежегодно	Формирование у дошкольников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
-----------	---	---------------------	----------	--

2.1. 2	Проведение воспитательно-образовательных занятий по антикоррупционной тематике	Воспитатели	2026– 2027годы	Дополнительный источник информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1. 3	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Воспитатели	Не реже двух раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.1. 4	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Старший воспитатель	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
<b>2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и контрагентов, профессиональное развитие работников в сфере противодействия коррупции</b>				
2.2. 1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Заведующий	2025– 2027годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2. 2	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Заведующий	2025–2027 годы	
2.2. 3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Заведующий	2025– 2027годы	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение

2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Заведующий	2025–2027годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
2.2.5	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	Ответственный за противодействие коррупции	2025–2027годы	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
2.2.6	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур		2025–2027годы	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
2.2.7	Информирование контрагентов организации о последствиях коррупционных правонарушений	Ответственный за противодействие коррупции	2025–2027годы	Предотвращение возможных коррупционных рисков
<b>3. Обеспечение доступности информации о деятельности образовательной организации в сфере противодействия коррупции</b>				
<b>3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости</b>				
3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие коррупции»	Администратор сайта	ежегодно	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
				противодействия коррупции

3.1. 2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2025– 2028 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1. 3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Заведующий	2025– 2028 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
<b>3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности</b>				
3.2. 1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации детского сада в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Заведующий	ежегодно	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2. 2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации	Заведующий	Сентябрь 2025	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2. 3	Размещение на сайте детского сада публичного отчета заведующего об образовательной и финансово-	Заведующий	Август 2026 года	Обеспечение открытости информации о деятельности

	хозяйственной деятельности			образовательной организации
3.2. 4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в детском саду	Заведующий, старший воспитатель	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в детском саду
<b>4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования</b>				
<b>4.1. Расширение способа участия граждан в области противодействия коррупции</b>				
4.1. 1	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Заведующий	Ноябрь 2025, ноябрь 2026, ноябрь 2027 года	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции
4.1. 2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Заведующий	Декабрь 2026 года	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.1. 3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	завхоз	Февраль 2027 года	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о фактах проявления коррупции
<b>4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности</b>				
4.2. 1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам,	Заведующий	2025–2028годы	Совместное оперативное реагирование на коррупционные

связанным с проявлением коррупции			правонарушения
-----------------------------------	--	--	----------------

### 3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований государственного бюджета ГБДОУ.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета ГБДОУ на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> <li>• официальный сайт ГБДОУ <a href="https://dou15.kirov.spb.ru/">https://dou15.kirov.spb.ru/</a></li> <li>• информационные стенды ГБДОУ</li> </ul>
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

### 4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет заведующий ГБДОУ. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на Общем собрании трудового коллектива ГБДОУ и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта ГБДОУ.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для руководителя образовательной организации аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов Программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы:

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2025	2026-2027	2028
1	Доля мер противодействия коррупции Программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

## **5. Ожидаемые результаты от реализации Программы**

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности ГБДОУ;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в ГБДОУ;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) ГБДОУ;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией ГБДОУ;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств ГБДОУ.

## **6. Механизм Реализации Программы**

6.1. Скоординированные по срокам и направлениям деятельности программные мероприятия реализуются администрацией ГБДОУ, всеми субъектами образовательных отношений, правоохранительными и контрольно-надзорными органами, являющимися субъектами профилактики правонарушений.

6.2. Руководство программой возлагается на комиссию по противодействию коррупции в ГБДОУ, которая координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий, вносит предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовит информацию о реализации программы за отчетный период. Ежегодно представляет Общему собранию работников ГБДОУ отчет о выполнении программных мероприятий за отчетный год. По завершении реализации программы комиссия по противодействию коррупции в образовательном учреждении готовит аналитическую записку о результатах и оценке эффективности выполнения программы, а также о влиянии фактических результатов ее реализации на достижение поставленных целей.

6.3. Комиссия по противодействию коррупции в образовательном учреждении по результатам отчетного периода обобщает итоги деятельности по антикоррупционной профилактике, определяет исполнителей, добившихся наиболее значимых результатов.

6.4. Информационное сопровождение реализации программы обеспечивается ответственным, назначаемым приказом по образовательному учреждению. Содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ГБДОУ, реализации основных задач программы осуществляется через информационный стенд, официальный сайт в сети Интернет, выпуск бюллетеней, отчетные мероприятия.

Корректировка программных мероприятий осуществляется на основании приказа по образовательному учреждению по предложениям ответственных исполнителей, с учетом заключения комиссии по противодействию коррупции в образовательном учреждении.

6.5. Контроль за выполнением программы осуществляется руководителем ГБДОУ.

Наряду с этим вопрос о ходе ее реализации, эффективности работы исполнителей по выполнению намеченных мероприятий отражается в ежегодном публичном отчете.