

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №15
Кировского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания работников
ГБДОУ детского сада № 15 Кировского
района Санкт-Петербурга

Протокол от «03» марта 2024 г. № 5

«УЧТЕНО»

Мотивированное мнение
профсоюзного комитета первичной
профсоюзной организации ГБДОУ
детского сада № 15 Кировского района
Санкт-Петербурга

Протокол от 03.04.2024 № 5

Председатель _____ С.Б. Костя

УТВЕРЖДЕНО

Приказом по Государственному бюджетному
дошкольному образовательному учреждению
детскому саду № 15 Кировского района
Санкт-Петербурга

от 03.04.2024 № 33-од

Заведующий _____ Н.Г. Валявская

Положение

о системе управления охраной труда

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 15 Кировского района Санкт-Петербурга
(ГБДОУ детский сад № 15 Кировского района Санкт-Петербурга)**

Санкт-Петербург

2024г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение о системе управления охраной труда (далее – СУОТ) в ГБДОУ детском саду №15 Кировского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ) разработано на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации,
- приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»,
- письма Минпросвещения России от 27 ноября 2019 г. № 12-688.

Положение обеспечивает соблюдение в ГБДОУ государственных нормативных требований охраны труда, а также требований охраны труда, установленных правилами и инструкциями по охране труда и содержит следующие разделы:

- политика работодателя в области охраны труда;
- цели работодателя в области охраны труда;
- процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (далее - процедуры);
- определение (идентификация) опасностей (рисков);
- планирования мероприятий по реализации процедур;
- планировании улучшения функционирования СУОТ;
- реагирование на несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- контроль функционирования СУОТ в ГБДОУ и мониторинг реализации процедур.

ГБДОУ представляет собой единство:

- организационных структур управления ГБДОУ с фиксированными обязанностями его должностных лиц;
- локальных нормативных актов, обеспечивающих функционирование ГБДОУ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;
- устанавливающей (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации ГБДОУ.

Требования Положения обязательны для всех работников, работающих в ГБДОУ, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и помещениях ГБДОУ.

2. ПОЛИТИКА РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Политика работодателя в области охраны труда (далее - Политика по ОТ) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Политика по ОТ обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни, здоровья работников в процессе их трудовой деятельности и воспитанников;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ ГБДОУ;
- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда.

Основные цели работодателя в области охраны труда определяются Политикой по ОТ, направленной на обеспечение охраны труда и здоровья работников и детей в процессе трудовой и образовательной деятельности, предупреждение производственного и детского травматизма, профессиональной заболеваемости, и достигаются путем реализации работодателем процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

Работодатель обязуется:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;
- обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда;
- обеспечивать соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематически выявлять опасности и профессиональные риски, их регулярный анализ и оценку;
- реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда;
- разрабатывать меры, направленные на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым Кодексом, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
- приобретать за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам;
- предоставлять по запросу работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- проводить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

-недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

-обеспечить предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

-создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении ГБДОУ в предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами формах;

-обеспечивать санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей, а также при необходимости доставку работников, заболевших на рабочем месте или в случае аварии, в медицинскую организацию для оказания им неотложной медицинской помощи;

-в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

-расследование и учет несчастных случаев на производстве, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

-осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

-устанавливать гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

-возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

-организовывать и контролировать проведение профилактических и санитарно-противоэпидемических мероприятий;

-исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными

правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в ГБДОУ введена должность специалиста по охране труда.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ работодатель обеспечивает проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), в том числе внеплановой, в случаях и порядке, установленном Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются экспертной организацией в виде отчета и применяются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев в ГБДОУ профессиональных заболеваний;
- расследования несчастных случаев в ГБДОУ;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- определения видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- принятия решения об установлении ограничений для отдельных категорий работников.

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В ГБДОУ.

Общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах возлагается на заведующего ГБДОУ. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц работодателя устанавливаются в зависимости от уровня управления приказом руководителя. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

Руководитель ГБДОУ возлагает конкретные обязанности по обеспечению охраны труда и безопасности образовательного процесса на руководителей 3 уровня, старшего воспитателя и других работников образовательной организации, включив указанные обязанности в должностные инструкции, утвердив их приказом. Утвержденные заведующим должностные инструкции или приказ доводятся до соответствующего работника под роспись при приеме на работу или назначении на новую должность. Руководители, специалисты и другие работники ГБДОУ в соответствии с распределением обязанностей и требованиями должностных инструкций, допустившие нарушения законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной,

материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в установленном законодательством порядке.

Распределение обязанностей по обеспечению выполнения работ в области охраны труда в ГБДОУ и между работодателем и работниками закреплено в Положении об организации работы по охране труда. (Приложение №2)

4.ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда работодатель, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет):

- требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников (в должностных обязанностях);
- работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях работодателя;
- вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда, порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;
- вопросы, включаемые в программу обучения по охране труда в ГБДОУ;
- состав комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;
- порядок организации подготовки по оказанию первой помощи;
- необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

Безопасная эксплуатация зданий, строений, сооружений и оборудования образовательной организации обеспечивается:

- соответствием проектируемых, строящихся, реконструируемых и эксплуатируемых зданий, строений, сооружений, оборудования образовательной организации государственным нормативным требованиям охраны труда, требованиям технических регламентов, сводов правил, строительных, санитарных, пожарных норм и правил, национальных, межгосударственных стандартов и других нормативных документов;

- содержанием зданий, строений, сооружений, оборудования образовательной организации в соответствии с требованиями санитарных и гигиенических норм в процессе их эксплуатации;

- проведением качественных плановых, текущих и капитальных ремонтов зданий, строений, сооружений, оборудования в установленные сроки;

- проведением регулярных осмотров, проверок и обследований зданий, строений, сооружений, оборудования (в том числе, спортивного оборудования и оборудования детских игровых площадок) с целью выявления и устранения факторов, представляющих угрозу жизни и здоровью работников и детей;

- проведением ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, периодических испытаний и освидетельствований водогрейных и паровых котлов, сосудов, работающих под давлением, баллонов для сжатых и сжиженных газов.

С целью организации процедуры проведения оценки условий труда работодатель, исходя из необходимости, приказом устанавливает:

- порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

- организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работодателя в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

- порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;
- порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;
- порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

С целью организации процедуры наблюдения за состоянием здоровья работников работодатель, исходя из специфики своей деятельности устанавливает:

- порядок осуществления обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников, профессиональной гигиенической подготовки;
- список лиц, поступающих на работу, которые подлежат предварительным и периодическим медицинским осмотрам, поименный список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, список контингентов работников, подлежащих обязательным психиатрическим освидетельствованиям;
- с целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, устанавливает формы такого информирования и порядок их осуществления.

Информирование осуществляется в форме:

- включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда и существующих профессиональных рисках и их уровнях на его рабочем месте;
- размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда и Положения о СУОТ на интернет-ресурсе: <http://dou15.kirov.spb.ru>.

С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников работодатель в Правилах внутреннего трудового распорядка и инструкциях по охране труда определяет мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация сменного режима работы;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами работодатель приказом устанавливает:

- порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- перечень профессий (должностей) работников, а также и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств. В целях выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами работодатель устанавливает нормы выдачи с указанием наименования и норм выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

Работодатель за счет своих средств обеспечивает своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

При приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

При оказании услуг на территории, находящейся под контролем другого работодателя, ответственный за безопасное производство работ в ГБДОУ, обязан согласовать с другим работодателем мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников согласно примерному перечню мероприятий, указанному в приказе Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при разработке инструкций по охране труда в обязательном порядке указывается порядок действий в случае возникновения аварийных ситуаций. Перечень инструкций утверждается заведующим.

Занятия с воспитанниками по вопросам безопасности проводятся воспитателями, а также приглашенными со стороны специалистами в самых разнообразных формах. Детей дошкольного возраста знакомят с основами безопасного поведения при проведении различных мероприятий, а также с безопасными приемами труда по самообслуживанию в процессе занятий, игр и других видов детской деятельности. Проводятся занятия по основным правилам безопасного поведения, дорожного движения, пожарной безопасности, электробезопасности и т.д. Проверку усвоенных знаний осуществляют путем устного опроса обучаемых и практических занятий с ними.

Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью устройства и оборудование, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

5. ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать оборудование, инструменты;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, об ухудшении состояния своего здоровья;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. Внеочередные медицинские осмотры работники проходят в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда согласно приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности,
- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- обучение по охране труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в

рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

-на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности ГБДОУ или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с федеральными законами.

6.ОПРЕДЕЛЕНИЕ (ИДЕНТИФИКАЦИЯ) ОПАСНОСТЕЙ (РИСКОВ).

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются работодателем с привлечением постоянно действующей рабочей группы по проведению оценки рисков, работников, организаций, экспертов, оказывающих услуги в области охраны труда.

В ГБДОУ разработано Положение, ориентированное на выявление потенциальных опасностей на рабочих местах, оцениванию вероятности реализации опасности и предполагаемой тяжести последствий в случае реализации какого-либо возможного варианта имеющейся опасности.

В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель, исходя из специфики своей деятельности, рассматривает следующие:

а) механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- опасность удара (головой);
- опасность натыкания на неподвижную колющую поверхность (острие);
- опасность запутаться в растянутых на полу проводах;
- опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;
- опасность падения груза, в том числе предметов со стеллажей (шкафов, полок и т.п.);
- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами;
- опасность от воздействия режущих инструментов;
- опасность травмирования, в том числе падающими или выбрасываемыми предметами, снегом и(или) льдом, упавшими с крыш зданий;
- опасность от груз, предмета, перемещаемого, в том числе, на высоту;

б) электрические опасности:

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;
- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые

находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

- опасность поражения электростатическим зарядом;

- опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;

в) термические опасности:

- опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую или низкую температуру;

- опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;

- опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;

г) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:

- опасность воздействия повышенных температур воздуха рабочей зоны;

- опасность воздействия пониженных температур воздуха рабочей зоны;

- опасность воздействия влажности;

- высокая скорость движения воздуха, в том числе, связанная с климатом;

д) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

- опасность, связанная с перемещением груза вручную;

- опасность, связанная с наклонами корпуса и/или чрезмерным напряжением тела;

- опасность, связанная с рабочей позой;

- опасность психических нагрузок, стрессов, давление со стороны от третьих лиц;

- опасность перенапряжения зрительного анализатора;

- опасность от физических перегрузок при наклонах корпуса тела работника более чем на 30 градусов;

е) опасности, связанные с воздействием вибрации:

- опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов и инструментов;

ж) опасности, связанные с воздействием химического фактора:

- опасность от вдыхания паров вредных пыли, тумана, дыма;

- опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел;

- опасность воздействия на кожные покровы чистящих, дезинфицирующих средств и антисептиков;

з) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:

- опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;

- опасность воздействия на органы дыхания воздушных взвесей, содержащих смазочные масла;

- опасность воздействия на органы дыхания чистящих, дезинфицирующих средств и антисептиков;

и) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

- опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;

к) опасность, связанная с воздействием шума:

- опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;

- опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности;

л) опасность, связанная с воздействием световой среды:

- опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;

м) опасность, связанная с воздействием насекомых:

- опасность укуса;

- опасность инвазий гельминтов;

н) опасности, связанные с воздействием растений:

-опасность воздействия пылицы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;

- опасность ожога выделяемыми веществами;

- опасность пореза;

о) опасности, связанные с организационными недостатками:

-опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;

- медосмотры и психологические освидетельствования;

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий;

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи;

-опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;

-опасность, связанная с отсутствием информации(схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

- опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

п) опасности пожара:

-опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;

-опасность воспламенения/возгорания;

-опасность воздействия открытого пламени;

-опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;

-опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;

-опасность воздействия огнетушащих веществ;

-опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

- опасность самовозгорания горючих веществ;

р) опасности насилия:

-опасность насилия от враждебно настроенных работников;

-опасность насилия от третьих лиц;

с) опасности взрыва:

-опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара;

т) опасность травмы вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ:

-опасность неприменения СИЗ или применения поврежденных СИЗ, не сертифицированных СИЗ;

-опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;

- опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;

у) опасности из-за недостатка кислорода в воздухе:

- опасность недостатка кислорода из-за вытеснения его другими газами;

ф) опасность напряженного психологического климата:

- конфликты.

х) получение профессионального заболевания при работе во вредных условиях труда.

При рассмотрении возможных перечисленных опасностей работодателем устанавливается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из

приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями. При описании процедуры управления профессиональными рисками работодателем учитывается следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;
- тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников; -использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

Оценку профессиональных рисков осуществляют для выявленных наиболее опасных производственных объектов, технологических процессов и профессий работников образовательной организации с целью разработки мероприятий по предупреждению возможных опасностей и снижению профессионального риска и планирования работ по улучшению условий труда работников. Эффективными мероприятиями по снижению профессиональных рисков в образовательной организации являются административно-общественный контроль за состоянием условий труда и образовательного процесса и подготовка (обучение) по охране труда.

Результат проведения оценки уровня профессионального риска:

- небольшой уровень риска-12 должностей;
- возможный уровень риска – 9 должностей;
- серьезный уровень риска – 3 должности.

Требуемые мероприятия в целях снижения уровня профессионального риска на рабочем месте указаны в картах идентификации опасности и определения уровня профессионального риска.

Повторное проведение процедур идентификации опасностей и оценки рисков на рабочих местах проводится 1 раз в 3 года.

Внеплановая идентификация опасностей и оценка рисков проводится в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию новых рабочих мест;
- изменение технологического процесса, закупка производственного оборудования, которое способно оказать влияние на уровень профессионального риска;
- несчастный случай, выявленное профессиональное заболевание.

Информирование о существующем риске повреждения здоровья осуществляется при ознакомлении сотрудников с результатами оценки профессиональных рисков на их рабочих местах под роспись в карте идентификации опасности и определения уровня профессионального риска.

Контроль состояния условий и охраны труда предусматривает измерение (определение) и оценку опасных и вредных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте. Наиболее полную характеристику состояния условий труда на рабочем месте получают при проведении специальной оценки условий труда. Эта процедура предусматривает оценку условий труда на рабочих местах, выявление вредных и (или) опасных производственных факторов, оценку применяемых средств защиты, а также разработку мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится один раз в пять лет, если иное не установлено Законом № 426-ФЗ. С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда работодатель, исходя из специфики деятельности образовательной организации, устанавливает (определяет):

а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

б) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работодателя в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

в) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда;

г) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;

д) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

7. ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР

С целью планирования мероприятий по реализации процедур работодатель, исходя из специфики своей деятельности, ежегодно утверждает план мероприятий по реализации процедур.

Специалист по охране труда ежегодно в срок до 1 сентября текущего года предоставляет План ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков, предупреждению и профилактике опасностей, минимизации повреждения здоровья работников на следующий учебный год на утверждение работодателю.

Специалист по охране труда разрабатывает План на основе Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 771н.

В плане отражаются:

- общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления.

8. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ В ГБДОУ И МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР.

Специалист по охране труда организует постоянный:

-контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

-контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

-учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых процессов, оборудования, инструментов, материалов;

-контроль эффективности функционирования СУОТ ГБДОУ в целом.

По распоряжению руководителя ГБДОУ результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются специалистом по охране труда в форме акта проверки или «Предписания» об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда согласно Приказу Министерства труда и социальной защиты населения от 31 января 2022 года №37 об утверждении «Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда» (Приложение 1).

Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления работодатель при необходимости Приказом вводит ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривает возможность мониторинга показателей реализации процедур.

В ГБДОУ осуществляется административно-общественный трехступенчатый контроль по охране труда и контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

I ступень. Ежедневный контроль со стороны руководителей объектов инфраструктуры, педагогических работников за состоянием рабочих мест, выявлением профессиональных рисков на рабочих местах, безопасностью используемых в процессе трудовой и образовательной деятельности оборудования, инвентаря, приборов, технических и наглядных средств обучения, размещенных в здании и на территории образовательной организации, а также самоконтроль работников за соблюдением требований охраны труда, правильным применением средств индивидуальной защиты.

II ступень. Ежеквартальный контроль, осуществляемый специалистом по охране труда, за выполнением мероприятий по результатам проверки первой ступени контроля, техническим состоянием зданий, сооружений и оборудования на соответствие требованиям безопасности, соблюдением требований электробезопасности, своевременным и качественным проведением подготовки работников в области охраны труда (обучение и проверка знаний по охране труда, стажировка на рабочем месте, проведение инструктажей по охране труда), обеспечением работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами, соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда.

III ступень. Контроль осуществляют руководитель (уполномоченное лицо) и председатель профкома не реже одного раза в полугодие. На III ступени рекомендуется проверять результаты работы первой и второй ступеней контроля, предписаний органов государственного контроля (надзора) и представлений органов общественного контроля, выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором и соглашением по охране труда, осуществлять контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, проводить учет и анализ аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Результаты контроля регистрируются в соответствующем журнале.

9. ПЛАНИРОВАНИЕ УЛУЧШЕНИЙ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ.

При планировании улучшения функционирования СУОТ специалист по охране труда проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей работодателя в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике по охране труда;
- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство работ, услуг.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

10. РЕАГИРОВАНИЕ НА НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ.

В случае аварии работники:

- останавливают работу и/или незамедлительно покидают рабочее место и направляются в безопасное место;
- не возобновляют работу в условиях аварии;
- руководитель предоставляет информацию об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций;
- сотрудники вправе оказывать первую помощь при наличии соответствующей подготовки и (или) навыков пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев в ГБДОУ. При необходимости сотрудники обязаны вызвать скорую медицинскую помощь, выполняя противопожарные мероприятия и эвакуацию всех людей, находящихся в рабочей зоне.

В случае получения работником микроповреждения (микротравмы):

Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности. В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному руководителю, работодателю.

Порядок учета микроповреждений:

- руководитель удостоверяется в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь или медицинская помощь;
- после этого информация доводится до специалиста по охране труда, который в течение суток должен рассмотреть обстоятельства и причины, которые привели к возникновению микротравмы;
- у работника запрашивают объяснение, а также проводят осмотр места происшествия;
- по итогам анализа составляется справка, данные вносятся в журнал;
- после завершения процедуры формируются мероприятия по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; отравление; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению

работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Порядок реагирования на несчастный случай, произошедший с сотрудником(ами):

оказать первую помощь пострадавшему, вызвать «скорую», доставить его в медицинское ГБДОУ (в случае необходимости);

не допустить увеличения количества пострадавших, остановить развитие аварийной ситуации;

по возможности сохранить обстановку несчастного случая в том виде, какой она была на момент происшествия. Если это угрожает жизни и здоровью других людей — зафиксировать обстоятельства происшествия (сфотографировать, составить схему, снять на видео и пр.)

начать расследование несчастного случая незамедлительно.

Расследование несчастных случаев с обучающимися (воспитанниками) во время пребывания в образовательной организации проводится в порядке, установленном Министерством образования и науки Российской Федерации Приказом от 27 июня 2017 года № 602 «Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность»

**ПРЕДПИСАНИЕ
специалиста по охране труда**

ГБДОУ детский сад №15 Кировского района Санкт-Петербурга.

Кому :

_____ (должность, Ф.И.О.)

В соответствии с:

_____ (наименование нормативного правового акта, содержащего требования охраны труда)

-п. 8 Приказа ГБДОУ №15 Кировского района Санкт-Петербурга от _____

№ _____

предлагаю устранить следующие нарушения:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений требований охраны труда	Сроки устранения	Отметки об устранении
1	2	3	4
2.			

О выполнении настоящего предписания прошу сообщить до

_____ (дата)

Письменно/ по электронной почте/ по телефону:

Предписание

выдал:

_____ (подпись, дата)

_____ (Ф.И.О., должность)

Предписание

получил:

_____ (подпись, дата)

_____ (Ф.И.О., должность)

Контроль устранения нарушений провел:

_____ (подпись, дата)

_____ (Ф.И.О., должность)

**Положение
об организации работы по охране труда**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Цель работы по охране труда - обеспечение безопасности жизни, сохранение здоровья и работоспособности работников и воспитанников ГБДОУ в процессе трудовой деятельности.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством.

1.3. Настоящее Положение устанавливает:

- основные направления работы по охране и безопасности труда в ГБДОУ детском саду №15 Кировского района Санкт-Петербурга - распределение обязанностей по обеспечению выполнения работ в области охраны труда в ГБДОУ и между работодателем и работниками;

- роль и место ответственных лиц за охрану труда;

- направления обеспечения благоприятных условий труда и снижения травматизма;

- обучение и инструктаж по вопросам охраны труда работников ГБДОУ;

- контроль и анализ состояния условий труда;

- разработка мероприятий для включения в план мероприятий по охране труда;

-изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда;

-деятельность комиссии по проверке требований знаний по охране труда.

1.4. Настоящее Положение вводится как обязательное для исполнения всеми работниками, работающими у работодателя, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и помещениях ГБДОУ.

2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ (РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКАМИ)

Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя осуществляется работодателем с использованием уровней управления, в отдельных локальных нормативных актах, планах мероприятий, а также в трудовых договорах и должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

3.1.В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда в ГБДОУ работодатель обязан:

- обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов и материалов;

- обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;

- обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств смывающих средств в соответствии с установленными нормами работникам и средств индивидуальной защиты;

- обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;

- обеспечить недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

- обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

- обеспечить проведение специальной оценки условий труда в ГБДОУ;

- организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

- обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

- обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья;

- обеспечить предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- обеспечить принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном трудовым законодательством;

- обеспечить санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- обеспечить беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечить выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами сроки;

- обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечить ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников и воспитанников;

- обеспечить наличие реестра законных актов, содержащего требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

- принять меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая, и, в случае необходимости, доставки его в медицинское ГБДОУ.

Работодатель:

- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие у работодателя, для ознакомления с ними работников и иных лиц;

- осуществляет контроль за безопасностью используемых в процессе трудовой и образовательной деятельности оборудования, инвентаря, приборов, технических и наглядных средств обучения, дополнительных помещений для занятий с детьми (физкультурный зал, музыкальный зал и др.), сопутствующих помещениях (медицинский блок, пищеблок),

помещениях служебно-бытового назначения для персонала, а также оборудования и инвентаря хозяйственной зоны, игровых и физкультурных площадок на территории ГБДОУ;

- проводит вводный инструктаж по охране труда.

3.2. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами в рамках выполнения своих трудовых функций, правил внутреннего трудового распорядка;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого заболевания (отравления, ОРВИ);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами;

- проходить психиатрическое освидетельствование;

- содержать в чистоте свое рабочее место, следить за отсутствием его захламленности и загромождения;

- следить за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте, при выявленных недостатках докладывать своему непосредственному руководителю;

- при возникновении аварий действовать в соответствии с инструктажем на рабочем месте;

- принять меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая.

3. СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Для осуществления организационных, координирующих, методических и контрольных функций на ответственное лицо по охране труда возлагаются следующие должностные обязанности:

- осуществляет руководство организационной работой по охране труда у работодателя;

- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;

- осуществляет контроль за соблюдением всеми работниками ГБДОУ действующего законодательства, правил, норм и инструкций по охране и безопасности труда;

- координирует проведение первичного, периодического, внеочередного и целевого инструктажа;

-выявляет потребности в обучении и планирует обучение работников по вопросам охраны труда;

- обучает работников безопасным методам работы;

- анализирует и устраняет недостатки в обеспечении безопасных условий труда;

- разрабатывает и составляет документацию по охране труда;

-участвует в управлении профессиональными рисками;

-осуществляет координацию и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

-содействует работе комиссии по проверке знаний требований по охране труда;

-осуществляет выработку мер по поддержанию требований санитарного обслуживания работников;

-принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая.

Ответственное лицо по охране труда в вопросах охраны труда подчиняется непосредственно заведующему ГБДОУ.

4. ЗАВЕДУЮЩИЙ ХОЗЯЙСТВОМ:

- организует в ГБДОУ безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

- организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

-организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

-обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников ГБДОУ в соответствии с требованиями охраны труда;

- принимает меры по предотвращению аварий в ГБДОУ, сохранению жизни и здоровья работников ГБДОУ и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

- осуществляет контроль состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

- ежедневно перед началом работы, в течение смены, в конце смены проверяет соответствие рабочих мест требованиям охраны труда, в случае обнаружения недостатков – устраняет их;

- в течение смены осуществляет контроль за соблюдением работниками требований охраны труда, за правильным применением средств коллективной и индивидуальной защиты;

- доводит до работников содержание директивных документов, а также приказов, распоряжений по ГБДОУ и контролирует их выполнение;

- контролирует соблюдение подчиненными работниками правил внутреннего трудового распорядка;

- контролирует соблюдение подчиненными работниками правил и инструкций по охране труда и производственной санитарии;

- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда и оценке профессиональных рисков;

- проводит инструктажи на рабочем месте с делопроизводителем, помощником воспитателя, рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщиком служебных помещений, уборщиком территории, машинистом по стирке и ремонту спецодежды, кладовщиком, поваром, кухонным рабочим, мойщиком посуды, электромонтером, старшим специалистом по закупкам, кастеляншей, специалистом по кадрам, специалистом по охране труда;

- содействует работе комиссии по проверке знаний требований по охране труда;

- оформляет журналы инструктажей;

- осуществляет проведение 1-й ступени контроля по охране труда на рабочих местах сотрудников;

- принимает участие в проведении 2-й ступени контроля по охране труда на рабочих местах руководителей, служащих и рабочих;

- осуществляет ознакомление работников ГБДОУ с локально-нормативными актами по охране труда; системно доводит до работников новые положения и требования по охране труда, меры по их выполнению (законодательные и иные нормативные акты, в т. ч. и ГБДОУ), а также по вопросам гигиены труда и производственной санитарии;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения.

5. СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ

- осуществляет контроль состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
- ежедневно перед началом работы, в течение смены, в конце смены проверяет соответствие рабочих мест требованиям охраны труда, в случае обнаружения недостатков – устраняет их;
- в течение смены осуществляет контроль за соблюдением работниками требований охраны труда, за правильным применением средств коллективной и индивидуальной защиты;
- доводит до работников содержание нормативных документов, а также приказов, распоряжений по ГБДОУ и контролирует их выполнение;
- является членом постоянно действующей комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
- контролирует соблюдение подчиненными работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- контролирует соблюдение подчиненными работниками правил и инструкций по охране труда и производственной санитарии;
- проводит педагогическому персоналу ГБДОУ инструктаж на рабочем месте;
- оформляет журналы инструктажей;
- осуществляет проведение 1-й ступени контроля по охране труда на рабочих местах педагогического персонала;
- принимает участие в проведении 2-й ступени контроля по охране труда на рабочих местах педагогического персонала;
- осуществляет ознакомление работников ГБДОУ с локально-нормативными актами по охране труда; системно доводит до работников новые положения и требования по охране труда, меры по их выполнению (законодательные и иные нормативные акты, в т. ч. и ГБДОУ), а также по вопросам гигиены труда и производственной санитарии.

5. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

- участвует в расследовании несчастных случаев на производстве (работе);
- защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды в соответствии с федеральным законодательством;
- принимает участие в разработке и согласовании перспективных и текущих планов работы, согласовании инструкций по охране труда и способствует претворению их в жизнь;

-контролирует выполнение коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда;

-осуществляет защиту социальных прав работающих в ГБДОУ;

-проводит анализ травматизма и заболеваемости, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению;

участвует в административно-общественном контроле за состоянием охраны труда, смотров-конкурсов по охране труда;

-участвует в работе комиссии по специальной оценке условий труда и комиссии по оценке профессиональных рисков;

-участвует в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

-принимает участие в работе комиссии по приемке в эксплуатацию производственных, учебных и вспомогательных объектов образовательной организации к новому учебному году.

6. КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Комиссия осуществляет свою работу разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

Задачами Комиссии являются:

-разработка на основе предложений комиссии программы совместных действий работодателя, профессионального союза и уполномоченного работника по охране труда;

-предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

- организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда для анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;

- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6. КОНТРОЛЬ ЗА СОСТОЯНИЕМ УСЛОВИЙ ТРУДА

Контроль и анализ состояния условий труда систематически осуществляется на рабочих местах в следующем порядке:

- при ежедневном обходе рабочих мест своего подразделения заместителями заведующего;
- при обходе рабочих мест 1 раз в квартал специалистом по охране труда;
- при обходе рабочих мест 1 раз в квартал председателя первичной профсоюзной организации.

В ходе обхода руководителями подразделений и специалистом по охране труда проверяется:

- организация и содержание рабочих мест;
- состояние освещенности;
- исправность оборудования, инструментов и приспособлений;
- качество работы вентиляции;
- наличие необходимых инструкций по охране труда, пожарной безопасности;
- применение работниками сертифицированных СИЗ (спецодежды, спецобуви);
- наличие средств пожаротушения.

В ходе обследования состояния охраны труда специалистом по охране труда проверяется:

- соблюдение в подразделениях правил и инструкций по охране труда, а также выполнение приказов и распоряжений руководителя, вышестоящих организаций по этим вопросам, предписаний органов контроля (надзора);
- выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- выполнение мероприятий, намеченных по результатам расследования несчастных случаев на производстве и аварий;
- соблюдение правил эксплуатации и содержания зданий, оборудования и инструмента;
- состояние санитарно-бытовых помещений.

Обо всех нарушениях и замечаниях ответственное лицо сообщает руководителю ГБДОУ для принятия мер к устранению нарушений и привлечения к ответственности виновных.