

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №15  
Кировского района Санкт-Петербурга

**ПРИНЯТО**

Решением Общего собрания работников  
ГБДОУ детского сада № 15 Кировского  
района Санкт-Петербурга

*Протокол от «17» января 2023 № 2*

**«УЧТЕНО»**

Мотивированное мнение  
профсоюзного комитета первичной  
профсоюзной организации ГБДОУ  
детского сада № 15 Кировского района  
Санкт-Петербурга

*Протокол от 17.01.2023 № 2*

Председатель \_\_\_\_\_ С.Б. Костя

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом по Государственному  
бюджетному дошкольному  
образовательному учреждению детскому  
саду № 15 Кировского района  
Санкт-Петербурга

*от 18.01.2023 № 40-од*

Заведующий \_\_\_\_\_ Н.Г. Валявская

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о проведении стажировки по охране труда на рабочем месте  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 15 Кировского района Санкт-Петербурга  
(ГБДОУ детский сад № 15 Кировского района Санкт-Петербурга)**

Санкт-Петербург

2023 год

## 1. Общие положения

1.1. Положение о проведении стажировки по охране труда на рабочем месте разработано для государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 Кировского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ) в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 2464 от 24 декабря 2021 года «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», вступившем в силу с 1 сентября 2022 года; с учетом ГОСТ 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», введенного в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст; в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом ГБДОУ и другими нормативными правовыми актами по охране труда.

1.2. Данное Положение устанавливает порядок организации и проведения стажировки по охране труда на рабочем месте в ГБДОУ, подведения итогов стажировки и оформления ее результатов в ГБДОУ, определяет ответственных лиц за организацию и проведение стажировок работников на рабочем месте.

1.3. Стажировка на рабочем месте относится к профилактическим мероприятиям по охране труда, направленным на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и является специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

1.4. Стажировка по охране труда на рабочем месте в ГБДОУ проводится в целях приобретения работниками ГБДОУ практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

## 2. Термины и их определения

2.1. **Стажировка на рабочем месте** – одна из форм обучения по охране труда, направленная на практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

2.2. **Руководитель стажировки** – лицо, как правило, из числа руководителей структурных подразделений, специалистов и опытных работников, прошедшее обучение по охране труда, включающее изучение приемов и методов инструктирования, обучения и проверки знаний, и допущенное в установленном порядке к обучению работающих охране труда непосредственно в ГБДОУ, включая инструктажи, стажировку, обучение по отдельным вопросам, а также проверку знаний.

2.3. **Стажирующийся работник** – лицо, проходящее стажировку по охране труда на рабочем месте.

2.4. **Программа проведения стажировки на рабочем месте** - локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки на рабочем месте.

2.5. **Работы повышенной опасности** - работы, выполняющиеся в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, что требует до начала производства этих работ разработать и выполнить дополнительные мероприятия по безопасности для каждой конкретной трудовой операции.

## 3. Порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте

3.1. По результатам планирования обучения по охране труда в ГБДОУ должно быть определено общее количество работников, которым требуется прохождение стажировки по охране труда на рабочем месте и которым прохождение стажировки не требуется.

3.2. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти

стажировку на рабочем месте, устанавливается заведующим ГБДОУ с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

3.3. Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет и доводит до заведующего руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т.п.

3.4. Стажировка работников необходима в следующих случаях:

- при поступлении на работу в ГБДОУ;
- при переводе на другое место работы внутри ГБДОУ;
- в связи с изменением должности и (или) выполняемой трудовой функции;
- для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника.

3.5. При переводе работника, прошедшего обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторная стажировка не требуется в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

3.6. В случае, когда в штатном расписании ГБДОУ имеются профессии и должности в единственном числе, то работники таких профессий и должностей должны проходить стажировку по охране труда по договору в другой организации, где имеются аналогичные профессии и должности.

3.7. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

3.8. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативным актом ГБДОУ, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

3.9. Программа стажировки на рабочем месте утверждается заведующим ГБДОУ с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

3.10. Программа стажировки должна включать:

- цель стажировки;
- действия, которым должен обучиться стажирующийся работник;
- задания для оценки уровня теоретической и практической подготовки;
- перечень нормативных документов и инструкций, которыми должен руководствоваться стажирующийся работник.

3.11. В программу стажировки на рабочем месте работника ГБДОУ могут входить следующие разделы:

- охрана труда;
- пожарная безопасность;
- электробезопасность;
- профессиональные риски;
- санитарно-гигиенические требования к условиям труда;
- средства индивидуальной защиты;
- правила перемещения по территории детского сада;
- анализ несчастных случаев и аварий, вероятных или произошедших на рабочем месте работника;
- действия работника в случае аварийных ситуаций;
- оказание первой помощи.

Допускается включать в программу стажировки на рабочем месте вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (сохранность имущества детского сада, внутриобъектовый, пропускной режим и т. п.).

3.12. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством руководителей стажировки – работников ГБДОУ, назначенных приказом заведующего ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.

3.13. Руководитель стажировки и стажирующийся работник должны быть ознакомлены с приказом о проведении стажировки под подпись.

3.14. Руководителями стажировок на рабочем месте могут быть следующие лица:

- руководители структурных подразделений, специалисты;
- опытные рабочие - рабочие с более высокой квалификацией по данной профессии (имеющие, как правило, стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет), чем у стажирующегося работника.

3.15. Основанием для определения руководителя стажировки является:

- наличие общего стажа работы по профессии, специальности, как правило, не менее трех лет;
- наличие разряда по профессии не ниже 4-го;
- отсутствие аварий, пожаров, несчастных случаев по его вине на протяжении 3-х последних лет;
- качественное выполнение должностных обязанностей;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

3.16. Количество работников ГБДОУ, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, устанавливается заведующим ГБДОУ с учетом требований нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

3.17. Количество стажирующихся работников, которые одновременно могут проходить стажировку по охране труда у одного руководителя стажировки, зависит от сложности (опасности) профессии, специальности и должности стажирующегося, опыта руководителя стажировки и не может превышать двух человек.

3.18. Запрещается за одним руководителем стажировки закреплять стажирующихся работников разных профессий, специальностей. У одного стажирующегося работника может быть несколько руководителей стажировки.

3.19. На период проведения стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).

3.20. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки в ГБДОУ, отвечающий требованиям, указанным в пункте 3.15 данного Положения о стажировке по охране труда на рабочем месте.

3.21. Руководитель структурного подразделения (заведующий) для проведения стажировки обязан выдать руководителю стажировки на руки:

- программу стажировки на рабочем месте для работника соответствующей профессии, специальности;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- должностную инструкцию по должности стажирующегося работника;
- пакет инструкций по охране труда;
- настоящее Положение о стажировке на рабочем месте в ГБДОУ и иные локальные нормативные акты по охране труда;
- инструкции по эксплуатации технологического оборудования, механизмов, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажирующегося работника.

3.22. Сроки стажировки определяются программами стажировки длительностью:

- для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции профессиональную квалификацию, – не менее 2-х смен;
- для работников рабочих профессий, не имеющих опыта работы и соответствующей квалификации, для которых проводится профессиональное обучение, включая освоение вопросов охраны труда и безопасности выполнения работ, - от 1 до 6 месяцев.

3.23. Стажировка на рабочем месте проходит в несколько этапов:

- изучение программы стажировки;
- приобретение теоретических знаний и практических навыков в сроки, предусмотренные программой стажировки;
- проверка полученных знаний и навыков.

3.24. Руководители стажировки обязаны:

- распределять стажирующихся работников в ГБДОУ по рабочим местам, создавать условия для практического обучения;
- создавать безопасные условия труда для стажирующихся;
- проводить необходимый инструктаж по охране труда и пожарной безопасности;
- осуществлять контроль за соблюдением стажирующимися работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- осуществлять выдачу на период стажировки специальной одежды, средств индивидуальной защиты;
- оказывать повседневную помощь стажирующимся работникам в приобретении профессиональных знаний и практических навыков.

3.25. Стажирующийся работник ГБДОУ обязан:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка (продолжительность рабочего дня, требования охраны труда, пропускной режим);
- эффективно использовать время стажировки в целях повышения своего профессионального уровня, стремиться к освоению наиболее прогрессивных методов работы.

3.26. Стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий должна проходить на всех видах технологического оборудования, механизмов и инструмента (электрического, механического, слесарного и т. п.), на которых предстоит работать стажирующемуся работнику.

3.27. Продолжительность рабочего дня стажирующегося работника определяется графиком и продолжительностью рабочего дня по его профессии, специальности.

#### **4. Подведение итогов стажировки и оформление ее результатов**

4.1. После завершения стажировки на рабочем месте руководитель стажировки сообщает о результатах руководителю структурного подразделения, а руководитель структурного подразделения – комиссии по проверке знания требований охраны труда.

4.2. Подведение итогов стажировки проводится в комиссии по проверке знания требований охраны труда, которая назначает дату и время проверки знаний и уведомляет об этом стажирующегося работника.

4.3. Руководитель структурного подразделения обеспечивает явку стажирующегося на заседание комиссии по проверке знания требований охраны труда.

4.4. Документирование прохождения с работником ГБДОУ стажировки на рабочем месте осуществляется руководителем стажировки в журнале регистрации стажировки на рабочем месте (листке прохождения стажировки) работника.

4.5. Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте должна содержать следующую информацию:

- количество смен стажировки на рабочем месте;
- период проведения стажировки на рабочем месте;

- фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;
- дата допуска работника к самостоятельной работе.

4.6. Комиссия оценивает уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося работника, учитывает информацию из журнала регистрации стажировки на рабочем месте (листка прохождения стажировки), оценивает уровень знания требований охраны труда на рабочем месте и оформляет соответствующий протокол, который содержит информацию о возможности допустить (не допустить) стажирующегося работника к самостоятельной работе по данному виду работ и оборудования.

4.7. При положительных итогах стажировки заведующий ГБДОУ издаёт приказ о допуске стажирующегося работника к самостоятельной работе.

4.8. При неудовлетворительных результатах стажировки стажирующийся работник обязан пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

4.9. Работник ГБДОУ может быть отстранен от работы, если он не прошёл в установленном порядке стажировку на рабочем месте (ст.76 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.10. В случае если стажирующийся работник повторно получили неудовлетворительную оценку, заведующий ГБДОУ рассматривает вопрос о его соответствии занимаемой профессии (должности).

4.11. Документы, подтверждающие прохождение работником стажировки на рабочем месте являются документами строгой отчетности и хранятся в ГБДОУ 45 лет.

## **5. Ответственность**

5.1. Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах стажировки по охране труда, несет заведующий ГБДОУ.

5.2. Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти стажировку по охране труда, организацию процесса стажировки по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников возлагается на заведующего ГБДОУ.

5.3. Общий контроль организации проведения стажировок по охране труда на рабочем месте осуществляет служба охраны труда ГБДОУ.

## **6. Оплата за проведение и прохождение стажировки**

6.1. Стажировка по охране труда проходит в рабочее время руководителя стажировки или стажирующегося работника.

6.2. Время прохождения стажирующимся работником стажировки считается его рабочим временем и оплачивается согласно его окладу (тарифной ставки).

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение рассматривается и принимается на Общем собрании работников ГБДОУ, согласовывается с первичной профсоюзной организацией ГБДОУ, утверждается приказом заведующего ГБДОУ. Положение вступает в силу с момента издания приказа о принятии Положения.

7.2. Срок действия Положения не ограничен.

7.3. При изменении законодательства в Положение вносятся изменения в установленном законом порядке. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически теряет силу.

## Приложение 1

к Положению о проведении стажировки на рабочем месте

**УТВЕРЖДЕНО:**

Заведующий \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
наименование дошкольного образовательного учреждения  
подпись расшифровка подписи

### **ПЕРЕЧЕНЬ профессий и должностей работников ГБДОУ, подлежащих прохождению стажировки на рабочем месте**

1. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
2. Электромонтер
3. Уборщик территорий
4. Повар
5. Кухонный рабочий
6. Кладовщик

## Приложение 2

к Положению о проведении стажировки на рабочем месте

### **ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ ПРОХОЖДЕНИЯ СТАЖИРОВКИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

<b>Кол-во смен стажировки на рабочем месте</b>	<b>Период проведения стажировки на рабочем месте</b>	<b>Фамилия, имя, отчество, профессия (должность) лица, прошедшего стажировку на рабочем месте</b>	<b>Подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте</b>	<b>Фамилия, имя, отчество, профессия (должность), лица, проводившего стажировку на рабочем месте</b>	<b>Подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте</b>	<b>Дата допуска работника к самостоятельной работе</b>
1	2	3	4	5	6	7
.						